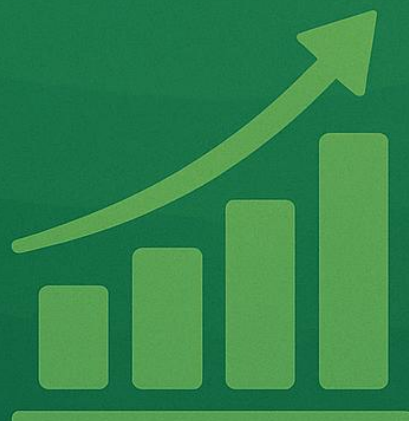


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



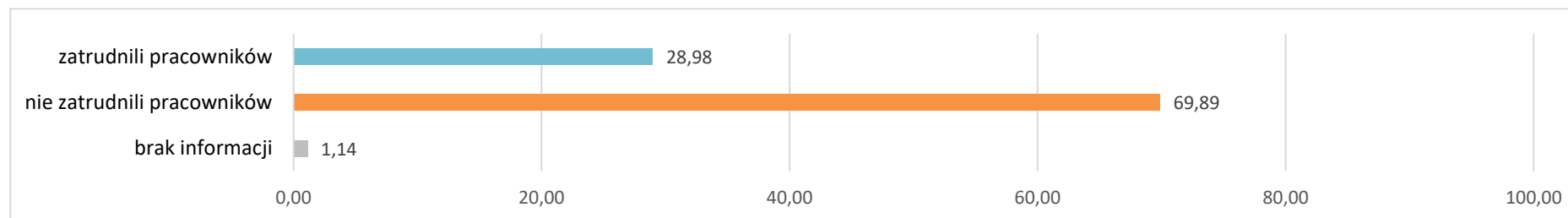
Powiat tarnobrzeski

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	16
6. Podstawowe informacje o badaniu	17
7. Założenia metodologiczne badania	18
Spis wykresów	19
Spis tabel	20
Spis załączników	20

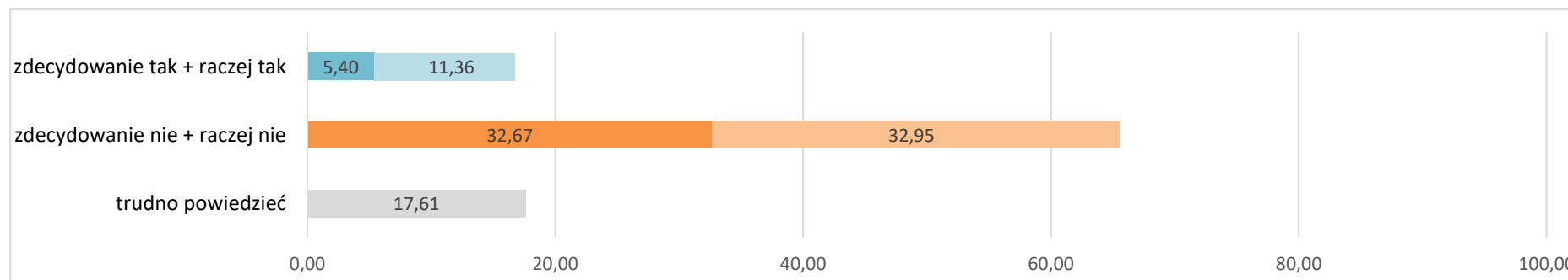
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

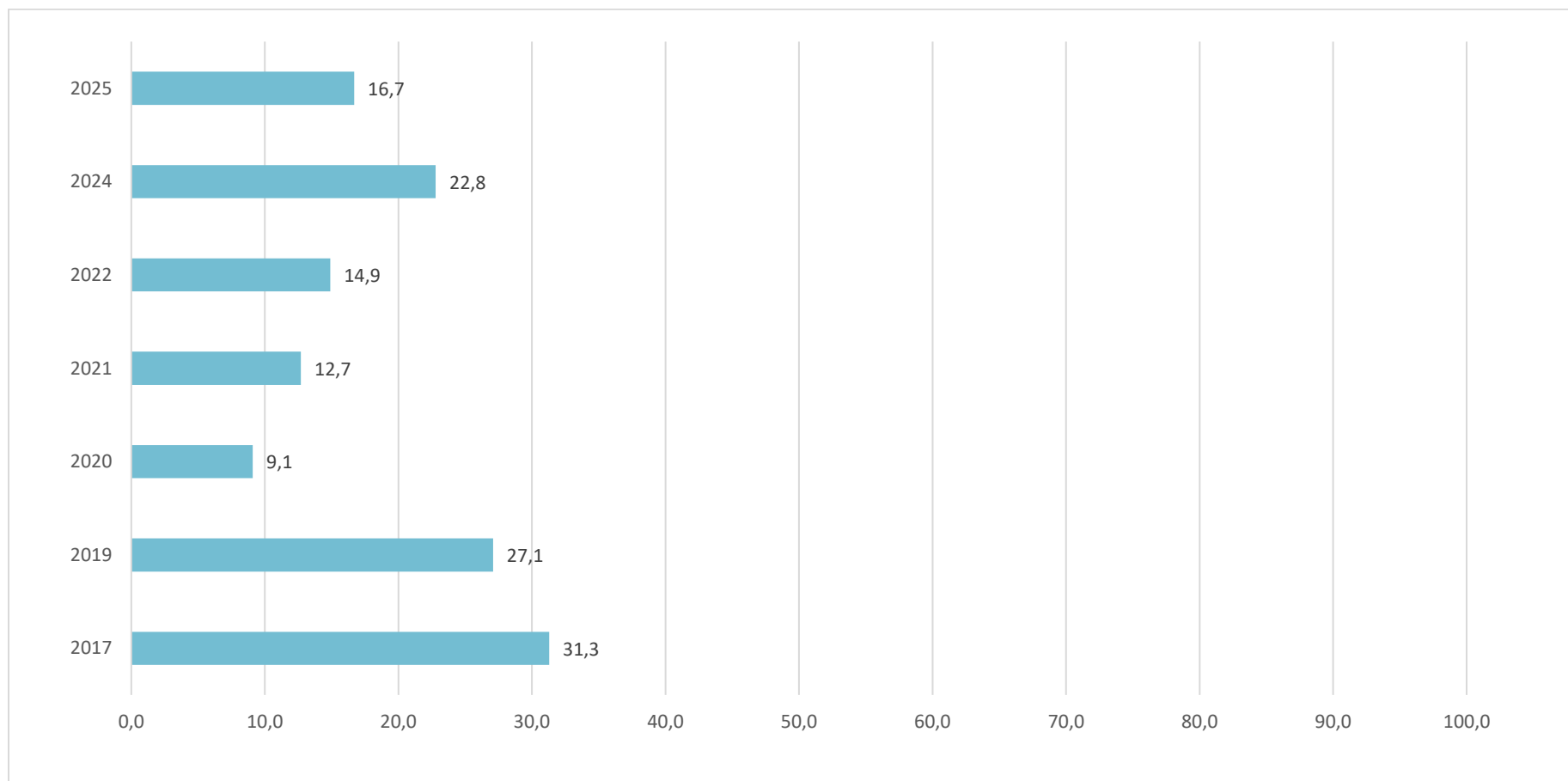
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

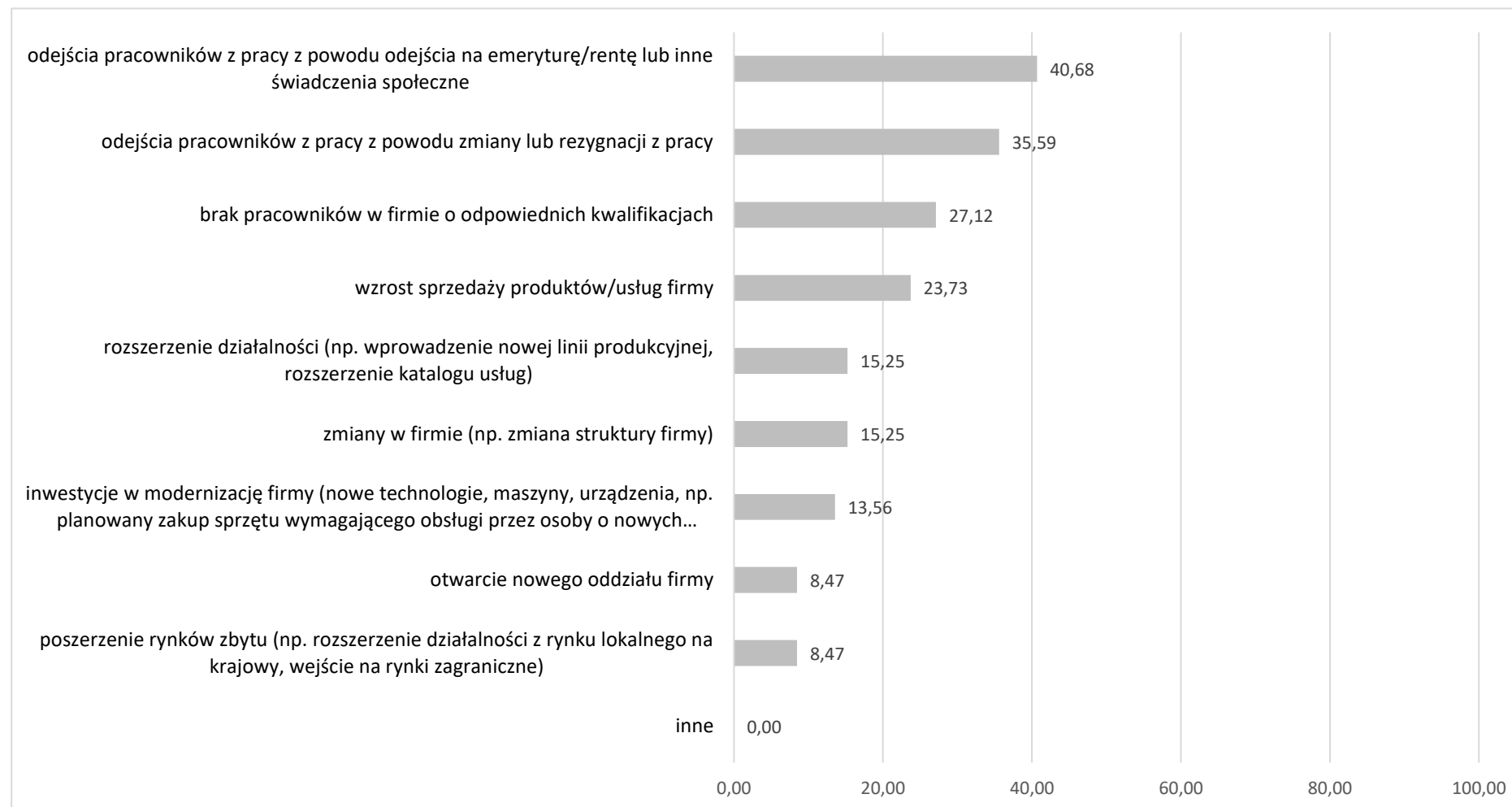
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 300 pracodawców, w 2019 r.: 347 pracodawców, w 2020 r.: 416 pracodawców, w 2021 r.: 357 pracodawców, w 2022 r.: 348 pracodawców, w 2024 r.: 373 pracodawców, w 2025 r. 352 pracodawców.

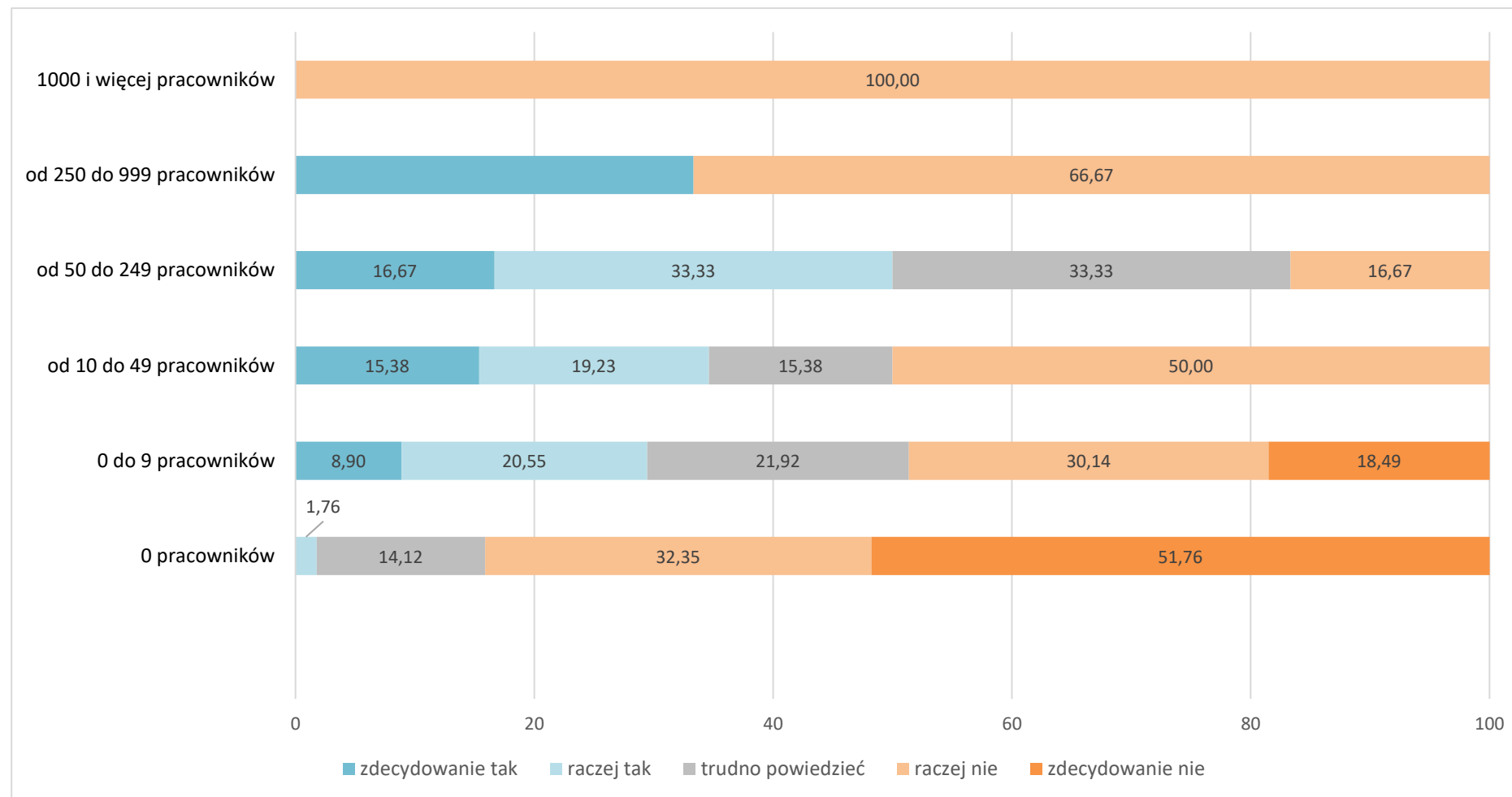
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



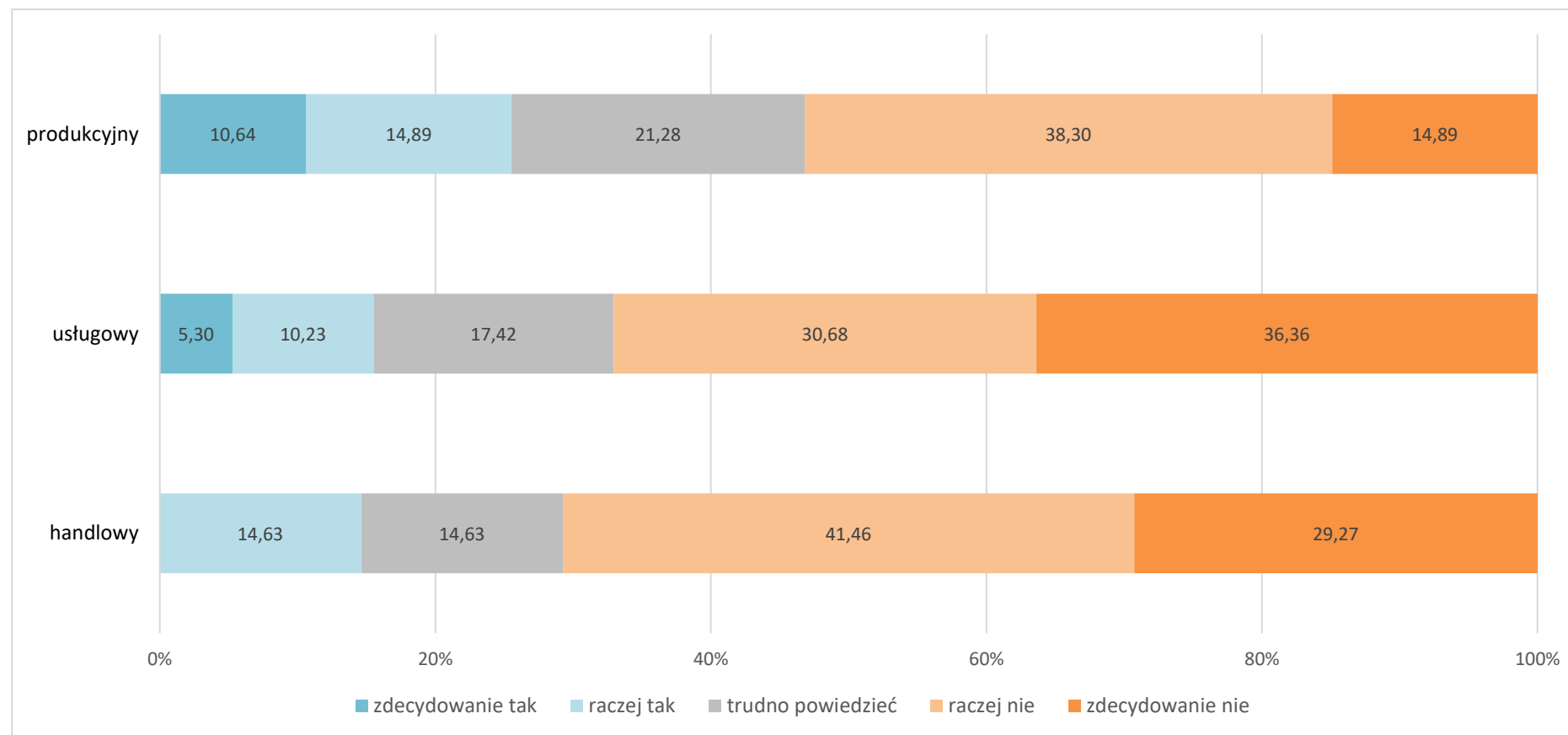
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

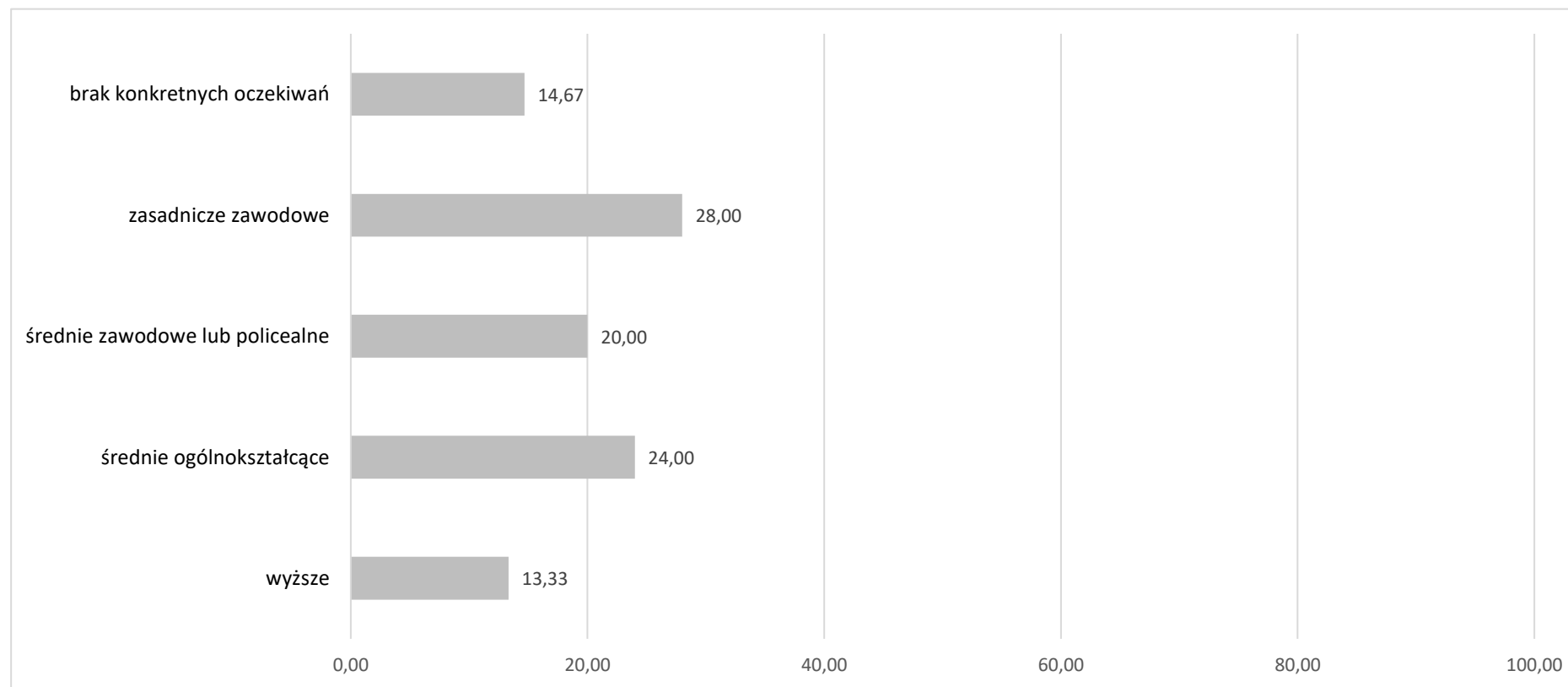


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

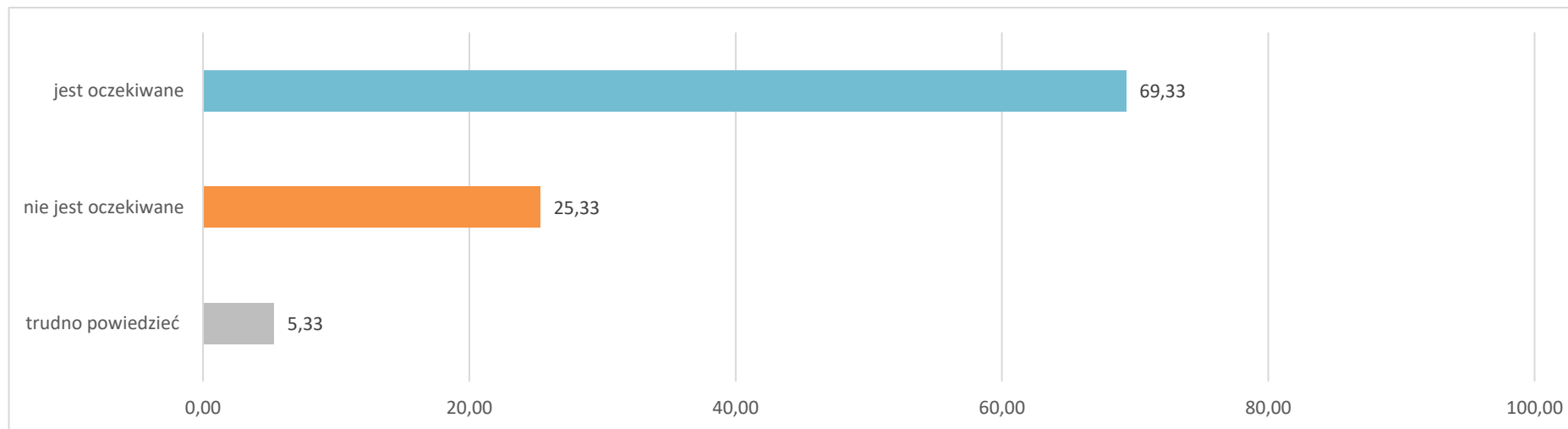
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

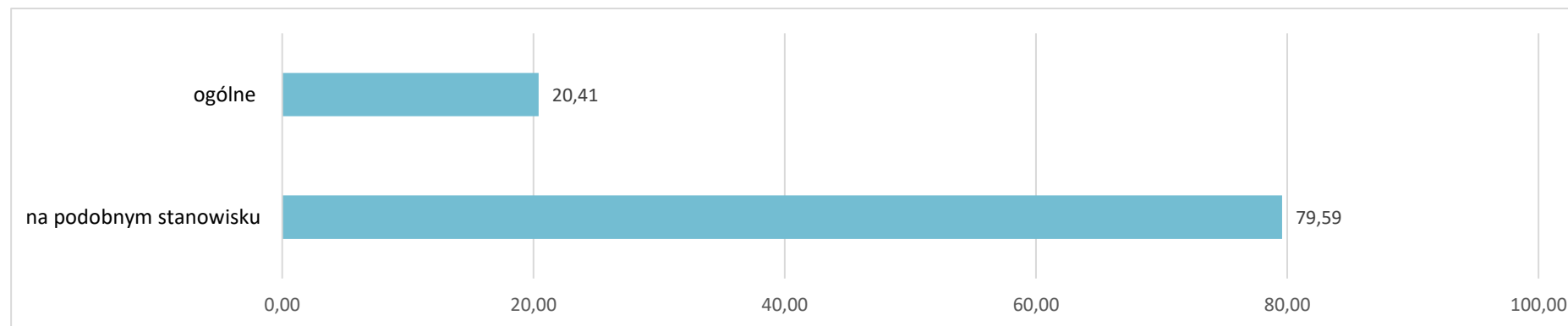


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

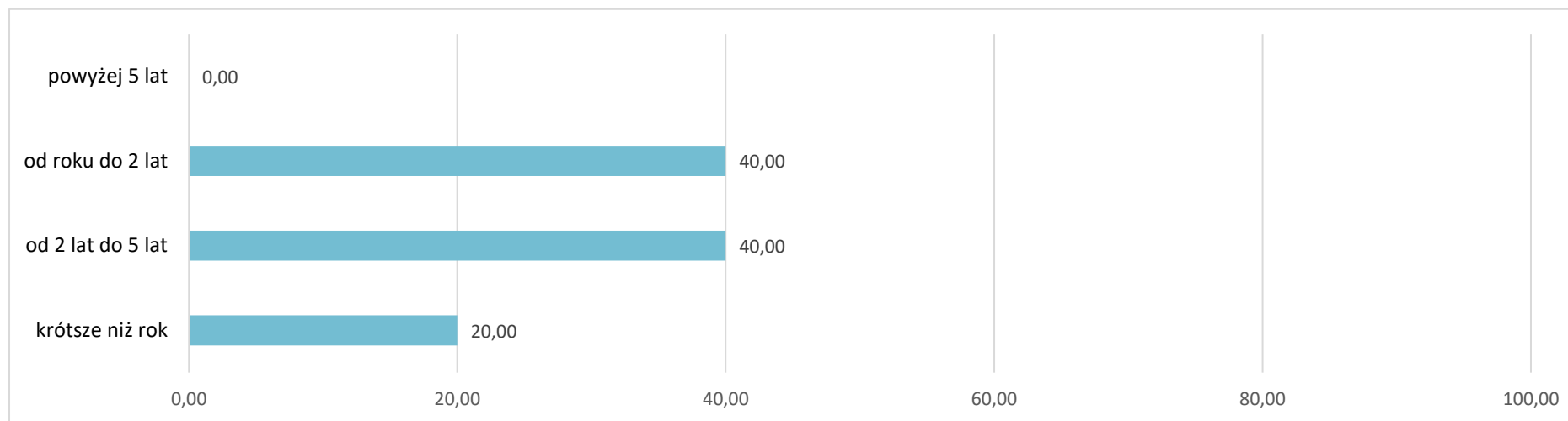
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



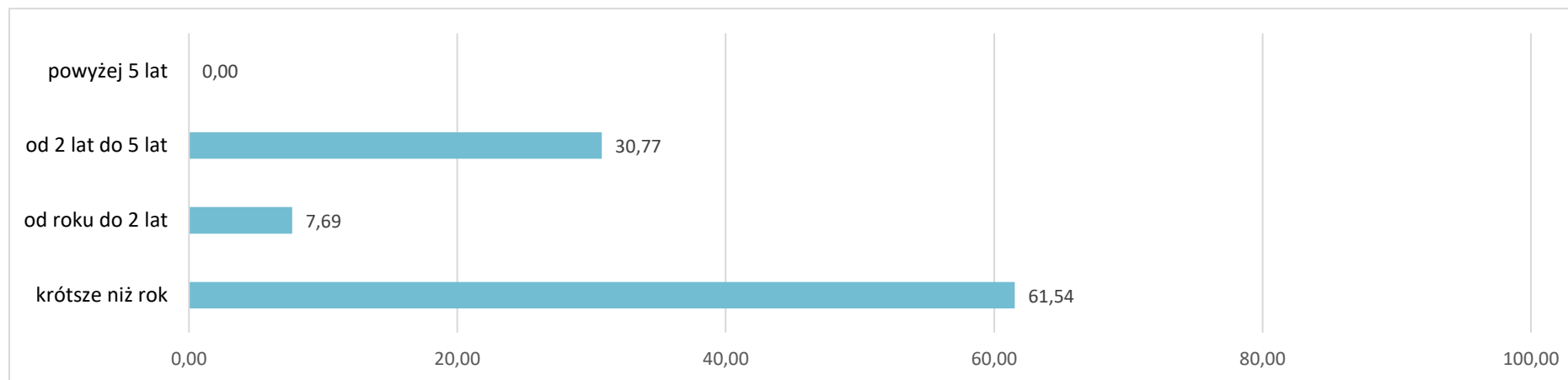
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

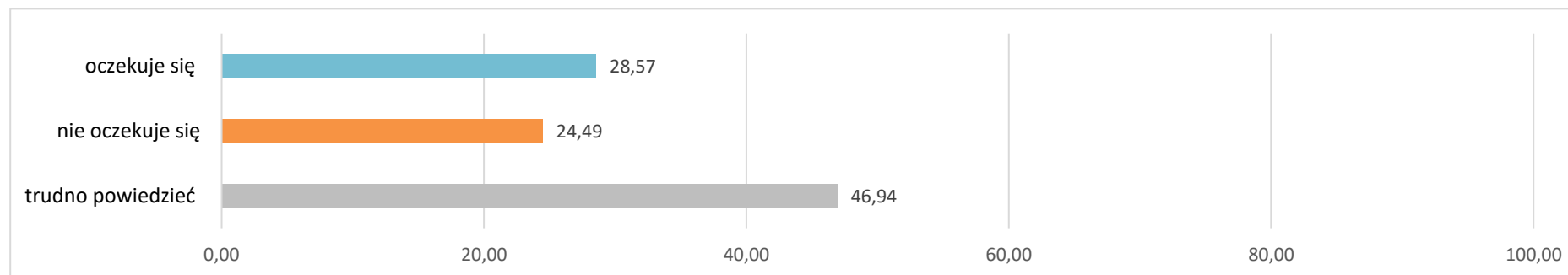


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

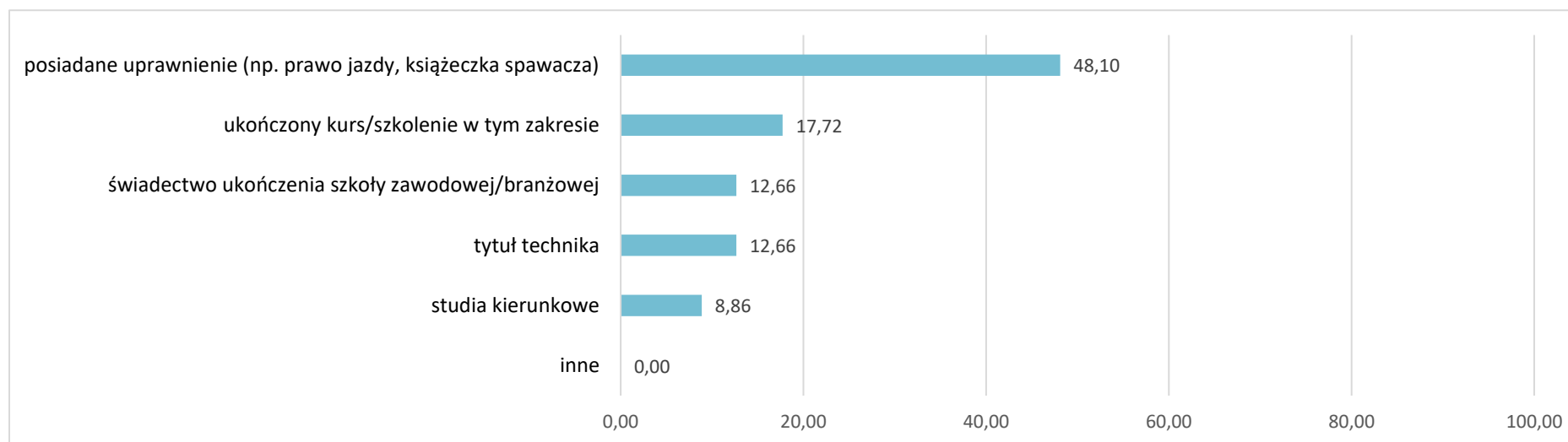


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

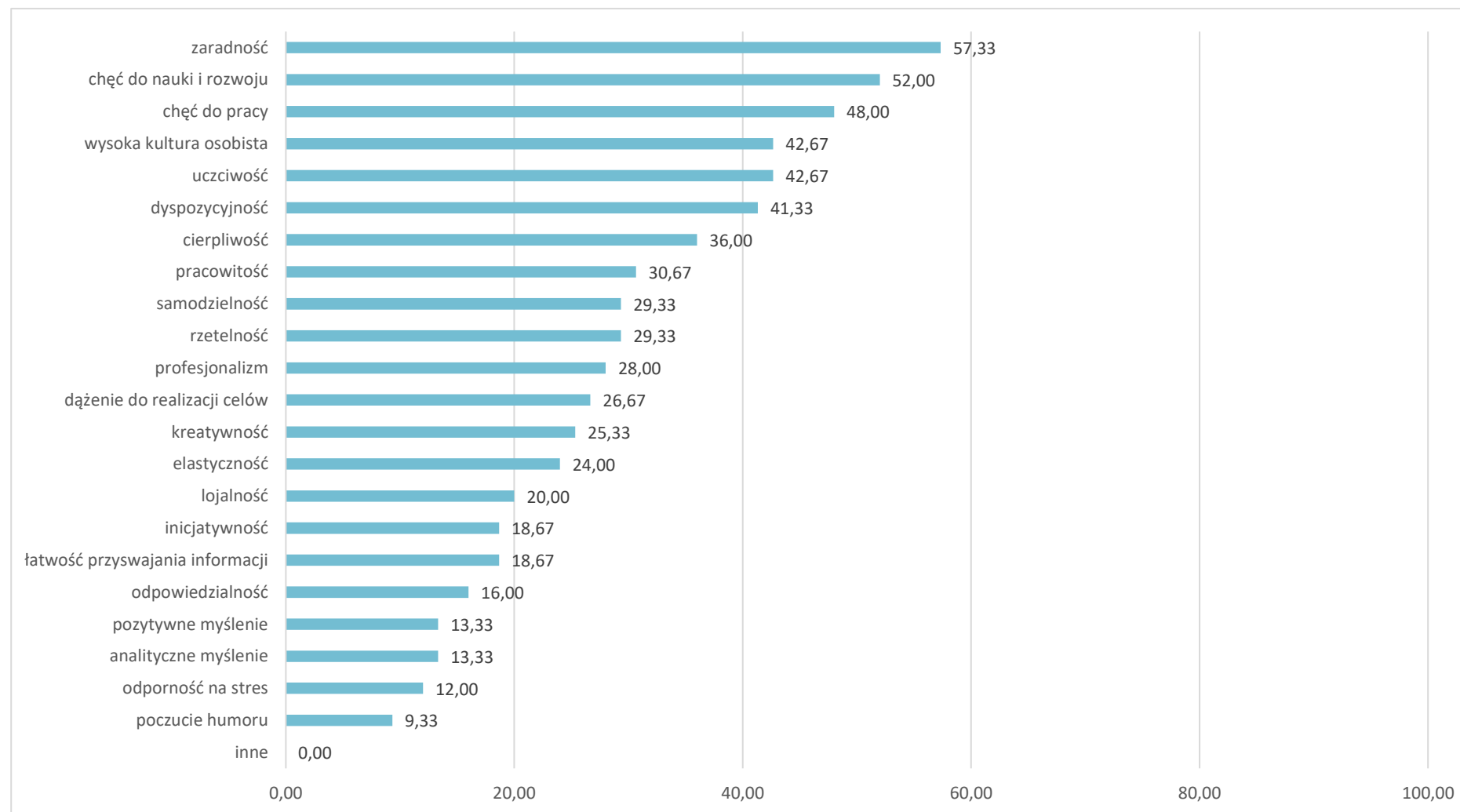


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

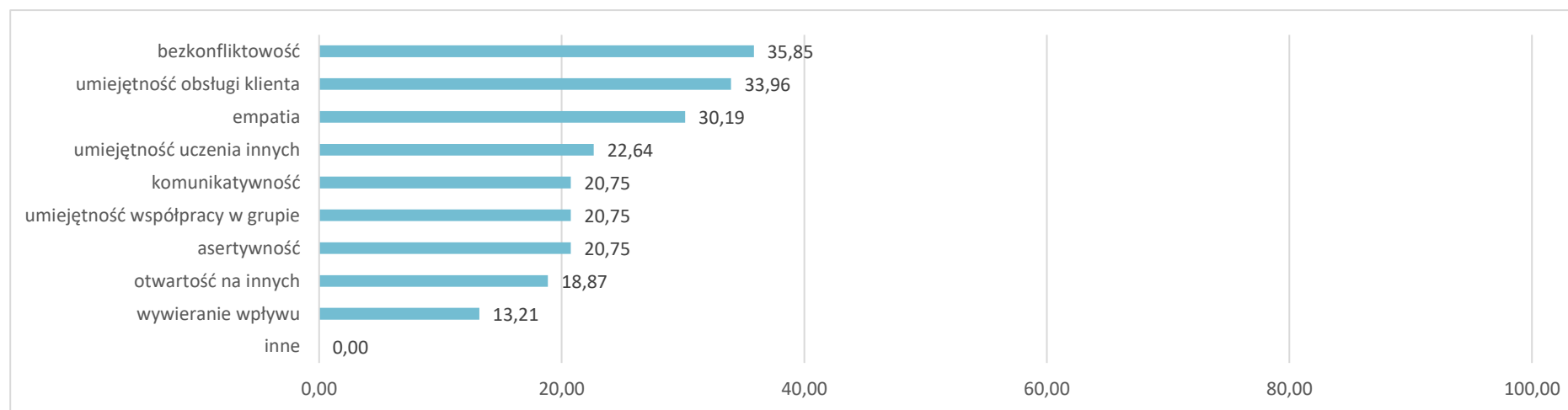


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

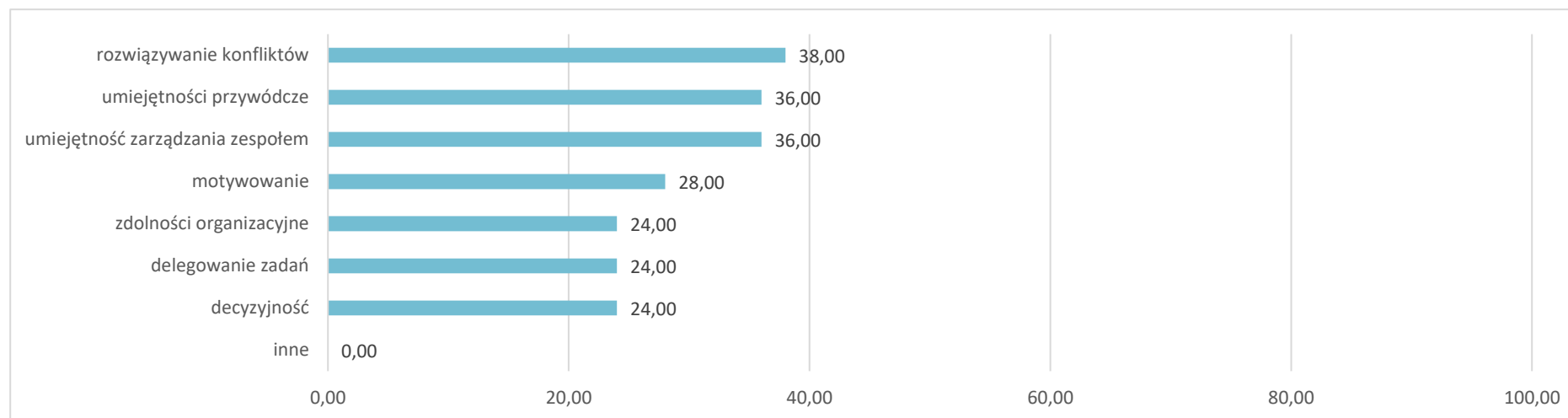
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

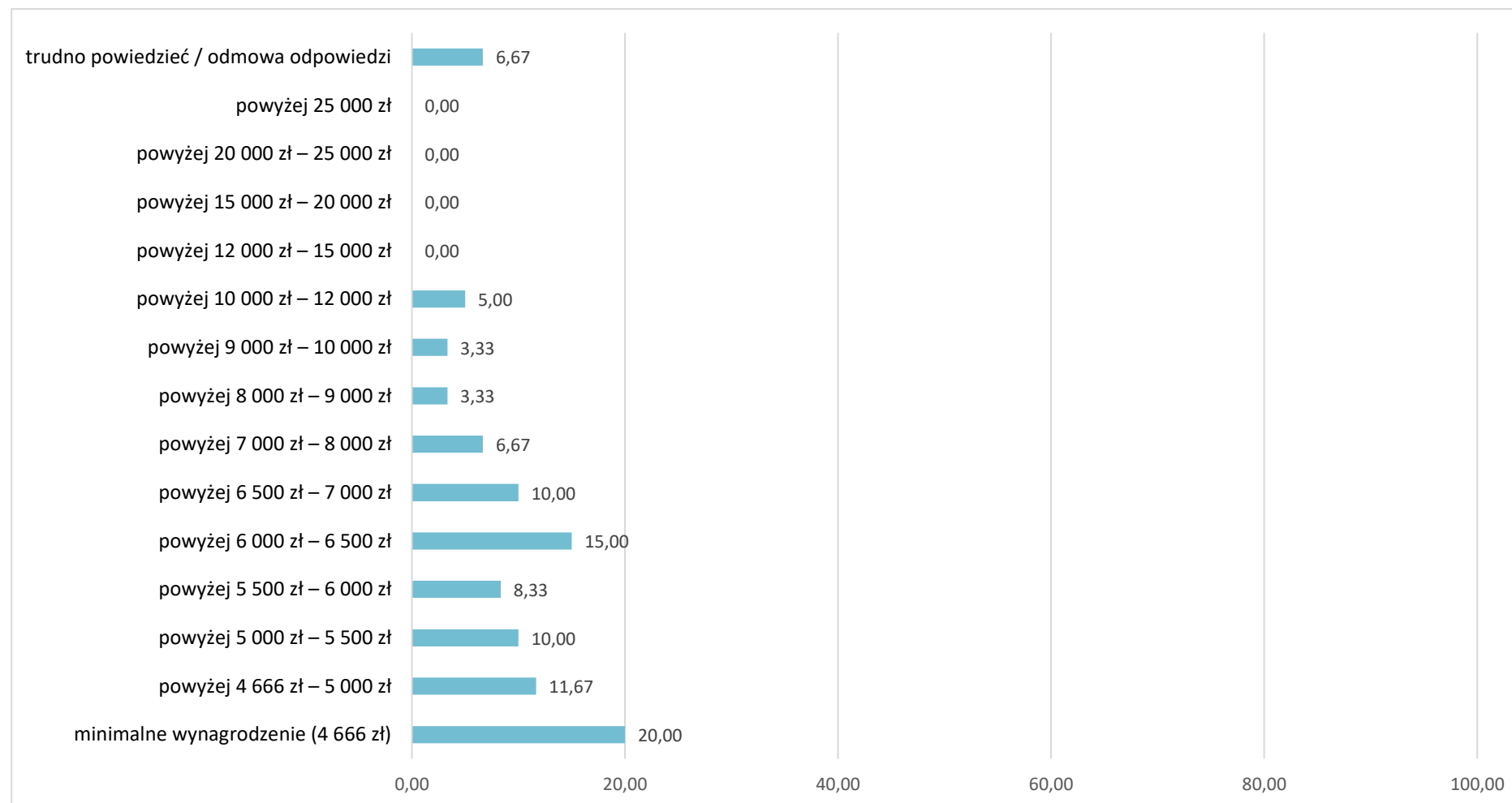


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



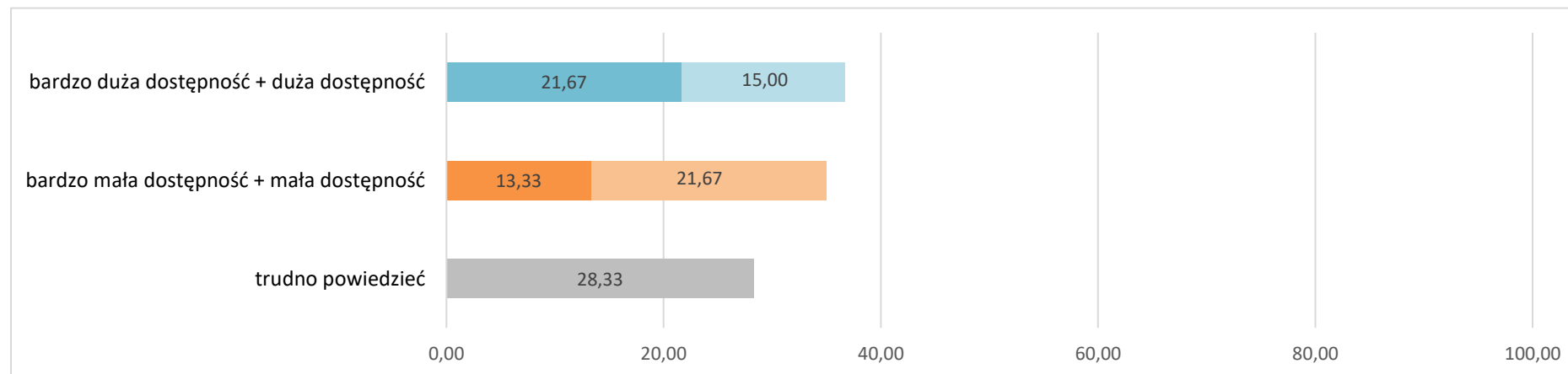
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



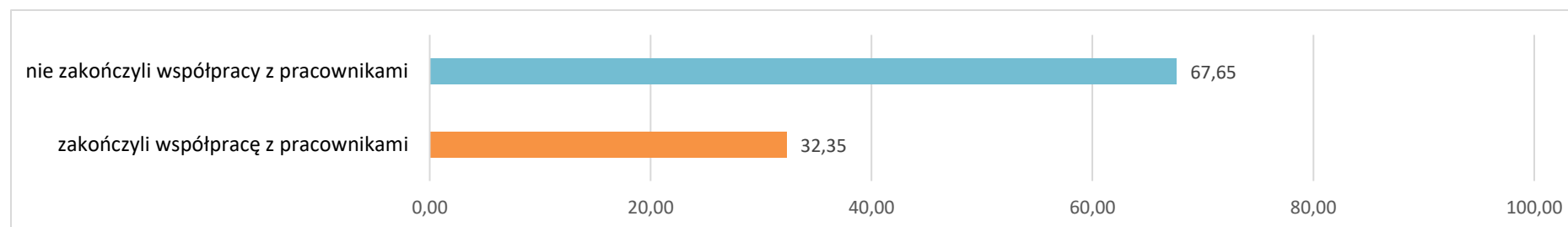
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

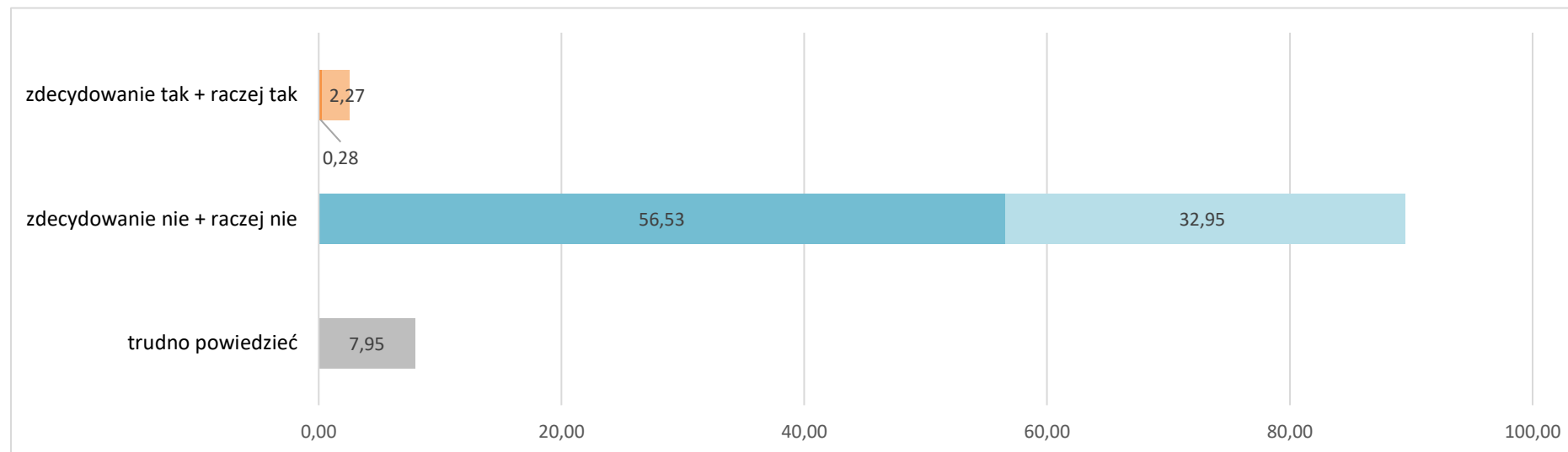
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁴ – w %



⁴ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁵



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 352 wywiadów z pracodawcami z powiatu tarnobrzckiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu tarnobrzckiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	170	48,30
1 – 9 pracowników	146	41,48
10 – 49 pracowników	26	7,39
50 – 249 pracowników	6	1,70
250 – 999 pracowników	3	0,85
1000 i więcej pracowników	1	0,28
tarnobrzcki	352	100,00

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	41	11,65
produkcyjny	47	13,35
usługowy	264	75,00
tarnobrzcki	352	100,00

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	15

Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16
-----------	---	----

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	18

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	24
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	25
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	28

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Dyrektor operacyjny	112011	0,30%
	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,30%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,30%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,30%
	Egzaminator osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdem	235903	0,30%
	Inspektor pracy	242214	0,60%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	1,50%
	Programista aplikacji	251401	0,30%
	Projektant grafiki	216604	0,30%
	Przedstawiciel medyczny	243303	3,59%
	Psycholog	263401	0,60%
	Specjalista do spraw audytu zabezpieczenia	214108	7,78%
	Specjalista do spraw public relations	243203	0,60%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,60%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,60%
	Specjalista zdrowia publicznego	228204	0,60%
	Tłumacz języka angielskiego	264304	0,30%
	Wizytator	235109	0,30%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,60%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Agent ubezpieczeniowy	332101	0,90%

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Bibliotekarz S	343301	0,60%
	Księgowy	331301	1,80%
	Laborant nasiennictwa	314201	0,60%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,30%
	Pracownik (doradca) do spraw kredytów	331201	0,30%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,20%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,30%
	Zaopatrzeniowiec	332302	0,30%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	0,30%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	5,69%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,90%
	Recepcjonista	422602	0,30%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,60%
	Doradca klienta	524902	1,50%
	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	524401	0,60%
	Fryzjer męski	514103	0,60%
	Kucharz S	512001	0,60%
	Robotnik gospodarczy	515303	1,20%
	Sprzedawca S	522301	6,59%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			
	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	3,89%
	Elektryk S	741103	7,49%
	Krawiec S	753105	0,30%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,90%
	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,60%
	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	0,60%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	5,99%

	Posadzkarz S	712204	0,60%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,90%
	Stolarz S	752205	0,30%
	Szlifierz metali	722312	5,09%
	Ślusarz S	722204	0,30%
	Tynkarz	712303	1,20%
	Układacz nawierzchni drogowych	711606	0,60%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca mechanik	832201	1,50%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,90%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	3,89%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	0,90%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,60%
	Operator koparki	811104	0,30%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	4,49%
	Operator urządzeń znakujących	818304	0,30%
	Taksówkarz	832205	0,30%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pakowacz	932101	1,50%
	Pomoc kuchenna	941201	0,90%
	Pomocnik ciastkarza	932906	0,30%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	2,10%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,80%
	Robotnik budowlany	931301	6,59%
	Suma końcowa		100,00%

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Dyrektor handlowy	112008	2,44%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Programista aplikacji	251401	4,88%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	2,44%
	Wizytator	235109	2,44%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Agent ubezpieczeniowy	332101	2,44%
	Księgowy	331301	4,88%
	Technik administracji S	334306	2,44%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,44%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,44%
	Recepcjonista	422602	2,44%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	2,44%
	Kelner S	513101	2,44%
	Robotnik gospodarczy	515303	2,44%
	Sprzedawca S	522301	4,88%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2,44%
	Elektryk S	741103	2,44%
	Lutowacz	721201	2,44%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	2,44%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	2,44%
	Tynkarz	712303	2,44%
	Układacz nawierzchni drogowych	711606	2,44%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,44%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,44%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	9,76%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	2,44%
	Maszynista pojazdu trakcyjnego	831104	2,44%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	4,88%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	7,32%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	2,44%
	Robotnik budowlany	931301	7,32%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik działu w handlu detalicznym	142001	2,70%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	2,70%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Grafik komputerowy multimedialny	216602	2,70%
	Ilustrator	216603	2,70%
	Psycholog	263401	2,70%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystent dyrektora	334302	2,70%
	Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	2,70%
	Opiekunka dziecięca S	325905	2,70%
	Technik mechanik lotniczy S	315317	2,70%

	Technik włókiennik S	311932	2,70%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	2,70%
	Urzędnik podatkowy	335203	2,70%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	2,70%
	Magazynier	432103	5,41%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	5,41%
	Pracownik kancelaryjny	411003	5,41%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Technik handlowiec S	522305	2,70%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Dekarz S	712101	2,70%
	Elektryk S	741103	2,70%
	Gorseciarka	753102	2,70%
	Malarz budowlany	713102	2,70%
	Monter mechatronik S	742114	2,70%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	2,70%
	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie S	712905	2,70%
	Szwaczka	753303	2,70%
	Ślusarz S	722204	2,70%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	2,70%
	Kierowca mechanik	832201	2,70%
	Kierowca samochodu dostawczego	832202	2,70%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	5,41%
	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	2,70%
	Sterowniczy linii sztaplowania i pakietowania tarcicy	817209	2,70%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprzątaczką biurowa	911207	2,70%

Suma końcowa			100,00%
--------------	--	--	---------

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Ekonomista	263102	7,14%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	7,14%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Inspektor budowlany	335901	7,14%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pracownik do spraw osobowych	441501	7,14%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	7,14%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	7,14%
	Posadzkarz S	712204	7,14%
	Renowator zabytków architektury S	711103	7,14%
	Spawacz metodą MAG	721204	7,14%
	Stolarz S	752205	7,14%
	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	7,14%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	7,14%
	Wybrano	833203	7,14%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	7,14%
Suma końcowa			100,00%

PYTANIA METRYCZKOWE

1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)? (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)